

Số: /KH-UBND

Hòa Xá, ngày tháng 5 năm 2026

**KẾ HOẠCH**  
**Thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động**  
**xã Hòa Xá giai đoạn 2026 - 2030**

Căn cứ Quyết định số 176/QĐ-TTg ngày 05/02/2021 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030; Quyết định số 1305/QĐ-TTg ngày 08/11/2023 của Thủ tướng Chính phủ về Chương trình quốc gia về tăng năng suất lao động đến năm 2030; Kế hoạch số 155/KH-UBND ngày 16/4/2026 của UBND thành phố Hà Nội về thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động thành phố Hà Nội giai đoạn 2026 - 2030; Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ xã Hòa Xá lần thứ nhất, nhiệm kỳ 2025 - 2030 và Kế hoạch số 12/KH-UBND ngày 09/01/2026 của UBND xã Hòa Xá về việc ban hành Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2026 - 2030.

Ủy ban nhân dân xã Hòa Xá ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động xã Hòa Xá giai đoạn 2026-2030, cụ thể như sau:

**I. QUAN ĐIỂM CHỈ ĐẠO**

- Quán triệt thực hiện chỉ đạo của Trung ương tại các Chỉ thị, Nghị quyết của Bộ Chính trị, Quốc hội, các Quyết định, Chương trình của Thủ tướng Chính phủ; cụ thể hóa chỉ đạo các Chỉ thị, Nghị quyết, Chương trình, Kế hoạch công tác của Thành phố, Đảng ủy, HĐND, UBND xã và các chính sách, pháp luật có liên quan đến phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm gắn với chương trình, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của xã giai đoạn 2026 - 2030, cụ thể:

+ Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; Kế hoạch hành động số 20-KH/BCĐ57 ngày 19/01/2026 của Thành ủy Hà Nội thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW; Kế hoạch số 38/KH-UBND ngày 26/01/2026 của UBND thành phố Hà Nội về việc Triển khai Kế hoạch hành động số 20-KH/BCĐ57 của Thành ủy thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị.

+ Nghị quyết số 68-NQ/TW ngày 04/5/2025 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế tư nhân; Nghị quyết số 138/NQ-CP ngày 16/5/2025 của Chính phủ ban hành Kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết số 68-NQ/TW ngày 04/5/2025 của Bộ Chính trị; Kế hoạch hành động số 348-KH/TU ngày 03/7/2025 của Thành ủy Hà Nội và Kế hoạch số 196/KH-UBND ngày 24/7/2025 của UBND Thành phố thực hiện Nghị quyết số 68-NQ/TW ngày 04/5/2025 của Bộ Chính trị.

+ Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo; Chương trình hành động số 05-CTr/TU ngày

12/01/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội triển khai thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TW, Kế hoạch số 45/KH-UBND ngày 29/01/2026 của UBND Thành phố thực hiện Chương trình hành động số 05-CTr/TU của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội.

+ Nghị quyết số 79-NQ/TW ngày 06/01/2026 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế Nhà nước; Nghị quyết số 29/NQ-CP ngày 24/02/2026 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 79-NQ/TW ngày 06/01/2026 của Bộ Chính trị.

+ Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 17/3/2026 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển Thủ đô Hà Nội trong kỷ nguyên mới.

+ Chương trình hành động số 01-CT/TU ngày 20/8/2025 của Đảng ủy xã Hòa Xá thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ xã Hòa Xá lần I, nhiệm kỳ 2025 - 2030;

+ Kế hoạch số 12/KH-UBND ngày 09/01/2026 của UBND xã về phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2026 - 2030.

- Phát triển thị trường lao động bền vững gắn với an sinh xã hội và quá trình chuyển đổi xanh, chuyển đổi số và kinh tế tuần hoàn, đảm bảo sự hài hòa giữa cung và cầu lao động, đảm bảo mọi thành phần lao động, đặc biệt là lao động tại các khu vực vừa thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính và các nhóm yếu thế, đều được tiếp cận công bằng với các chính sách hỗ trợ việc làm và hệ thống an sinh xã hội đa tầng, hiện đại.

- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực làm động lực tăng trưởng: Tập trung phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, có kỹ năng và tác phong công nghiệp, đáp ứng yêu cầu bứt phá về năng suất lao động trong tình hình mới.

- Gắn kết chặt chẽ các chủ thể trong hệ sinh thái lao động: Tăng cường vai trò điều tiết của Nhà nước, tạo cơ chế kết nối thực chất và hiệu quả giữa doanh nghiệp, cơ sở đào tạo và người lao động. Đảm bảo mọi giải pháp hỗ trợ đều hướng tới mục tiêu tăng trưởng việc làm bền vững, cải thiện thu nhập và nâng cao chất lượng cuộc sống cho người dân.

## **II. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu chung**

Xây dựng thị trường lao động xã Hòa Xá phát triển toàn diện, bền vững và hiện đại; trọng tâm là nâng cao chất lượng nguồn nhân lực gắn với chuyển dịch cơ cấu lao động theo hướng kinh tế số, kinh tế xanh. Đẩy mạnh đào tạo kỹ năng nghề, ứng dụng công nghệ số và thu hút nhân tài nhằm bứt phá năng suất lao động. Đảm bảo hệ thống việc làm bền vững, linh hoạt, thích ứng hiệu quả với các biến động kinh tế - xã hội, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của xã giai đoạn 2026 - 2030.

### **2. Mục tiêu cụ thể**

*- Về chất lượng nguồn nhân lực và năng suất lao động:*

+ Phần đầu tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt từ 75 - 80%, trong đó tỷ lệ lao động có bằng cấp, chứng chỉ đạt 55 - 60%.

- + Tốc độ tăng năng suất lao động bình quân đạt từ 7,0 - 9,5%/năm.
- + Tỷ lệ lao động có kỹ năng công nghệ thông tin cơ bản đạt từ 80 - 90%.

**- Về giải quyết việc làm và giảm tỷ lệ thất nghiệp:**

- + Bình quân mỗi năm giải quyết việc làm mới cho 400 - 600 lao động.
- + Duy trì tỷ lệ thất nghiệp chung dưới 2,5%.

**- Về phát triển hệ thống an sinh xã hội (đến năm 2030):**

+ Tỷ lệ lao động trong độ tuổi tham gia Bảo hiểm xã hội (BHXH) đạt 60%; trong đó, tỷ lệ nông dân và lao động khu vực phi chính thức tham gia BHXH tự nguyện chiếm 10% lực lượng lao động.

+ Tỷ lệ lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia Bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) đạt 50%.

- + Tỷ lệ bao phủ Bảo hiểm y tế (BHYT) đạt 98% dân số.

*(Chi tiết tại Phụ lục 01 kèm theo)*

### **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

#### **1. Thực hiện chính sách đặc thù phát triển thị trường lao động**

- Thực hiện chính sách ưu tiên: Thực hiện các cơ chế hỗ trợ đặc thù của Thành phố để triển khai các chương trình giải quyết việc làm cho nhóm lao động yếu thế như: người khuyết tật; người lao động dân tộc thiểu số; lao động khu vực nông thôn, lao động có đất thu hồi, học sinh, sinh viên mới tốt nghiệp các trường đại học và hệ thống cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

- Cải cách thể chế: Rà soát, kiến nghị sửa đổi các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến cơ chế, chính sách trong thực hiện giải quyết việc làm, cung - cầu lao động, phù hợp với quy luật của thị trường lao động, công ước, tiêu chuẩn quốc tế đã được Việt Nam phê chuẩn, phù hợp với lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động và doanh nghiệp, đáp ứng nhu cầu thực tiễn và yêu cầu xây dựng và phát triển Thủ đô “Văn hiến - Văn minh - Hiện đại”.

#### **2. Chuẩn hoá dữ liệu về lao động, doanh nghiệp; phối hợp thiết lập "Kho dữ liệu sống", vận hành "Bộ não AI" để khai thác dữ liệu việc làm, thị trường lao động trên địa bàn xã**

- Phối hợp xây dựng hệ thống chỉ tiêu thống kê chuyên ngành từ cấp Thành phố đến cấp xã (hệ thống số liệu thống kê báo cáo phục vụ công tác quản lý nhà nước về lao động, tiền lương, việc làm, thị trường lao động trên địa bàn Thành phố, trong đó bổ sung đối với những chỉ tiêu số liệu chuyên ngành cần xây dựng để quản lý nhưng chưa có trong chỉ tiêu thống kê cấp tỉnh, những chỉ tiêu đã có trong chỉ tiêu thống kê cấp tỉnh nhưng chưa công bố đến cấp xã); triển khai phương án lấy dữ liệu thông qua điều tra mở rộng hàng năm.

- Nền tảng công nghệ: Phối hợp thiết lập "Kho dữ liệu sống", vận hành "Bộ não AI" để khai thác dữ liệu từ Công nghệ thông tin việc làm Thành phố:

+ AI Dự báo Cung - Cầu: Trên cơ sở dữ liệu hệ thống, AI sẽ tự động phân tích, đánh giá nhu cầu tìm việc của lao động và nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp để đưa ra "Gợi ý, kết nối việc làm" giữa nhu cầu, kinh nghiệm, bằng cấp, tay nghề của lao động và nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp.

+ Số hóa hồ sơ người lao động và doanh nghiệp: Phối hợp xây dựng và chuẩn hóa dữ liệu hồ sơ số cho người lao động và doanh nghiệp trên cơ sở dữ liệu tại Cổng thông tin việc làm Thành phố và dữ liệu liên thông kết nối với Sàn giao dịch việc làm quốc gia, kết nối LGSP với cơ sở dữ liệu dùng chung của Thành phố để khai thác các dữ liệu liên quan đến doanh nghiệp, người lao động, việc làm; Trên cơ sở hồ sơ số, việc kết nối cung - cầu lao động trực tuyến được dễ dàng, thuận lợi. Cổng thông tin việc làm Hà Nội dễ dàng đưa ra các gợi ý đối với những thông số việc tìm người - người tìm việc có sự tương đồng, phù hợp; thông qua việc tổ chức các Phiên giao dịch việc làm trực tuyến, ứng dụng giải pháp phỏng vấn trực tuyến ngay trên nền tảng số, giúp giảm chi phí và thời gian cho các bên tham gia.

### **3. Phát triển hệ thống an sinh xã hội đồng bộ, toàn diện**

- Độ bao phủ bảo hiểm: Thực hiện đồng bộ các giải pháp mở rộng diện bao phủ BHXH, BHYT, BHTN; kiên quyết xử lý tình trạng nợ đóng, trốn đóng bảo hiểm để bảo vệ quyền lợi người lao động.

- Số hóa an sinh: Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và chuyển đổi số trong công tác chi trả, giải quyết chế độ chính sách nhanh chóng, minh bạch, khai thác và sử dụng hiệu quả ứng dụng VssID - BHXH số nhằm tạo điều kiện thuận lợi để người dân, người lao động và doanh nghiệp theo dõi quá trình tham gia, thụ hưởng chính sách BHXH một cách công khai, minh bạch, thuận tiện.

### **4. Thúc đẩy thị trường lao động theo hướng kinh tế số, kinh tế xanh và kinh tế tuần hoàn**

- Đổi mới công tác truyền thông và định hướng nghề nghiệp: Đẩy mạnh chiến dịch nâng cao nhận thức cộng đồng về "Việc làm xanh", "Kỹ năng xanh" và "Kỹ năng số". Các chương trình truyền thông được thiết kế hiện đại, sáng tạo, tập trung vào đối tượng lao động trẻ thông qua việc khai thác tối đa sức lan tỏa của các nền tảng mạng xã hội và phương tiện truyền thông số.

- Thúc đẩy chuyển dịch cơ cấu ngành công nghiệp và công nghệ mới: Tập trung chuyển dịch cơ cấu công nghiệp theo hướng ưu tiên các ngành ứng dụng công nghệ cao, công nghệ xanh, mô hình kinh tế tuần hoàn.

- Phát triển kinh tế tư nhân trở thành một động lực quan trọng nhất: Kiến tạo hệ sinh thái khởi nghiệp sáng tạo toàn diện; chủ động rà soát, tháo gỡ triệt để các rào cản về cơ chế, chính sách; quyết liệt rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính, giảm thiểu chi phí tuân thủ cho người dân và doanh nghiệp; Tạo điều kiện thuận lợi nhất để doanh nghiệp tư nhân tiếp cận các nguồn lực sản xuất cốt lõi: Đất đai, nguồn vốn, công nghệ và nhân lực chất lượng cao.

- Nâng cao hiệu quả tín dụng chính sách hỗ trợ giải quyết việc làm: Tập trung tối ưu hóa nguồn vốn ngân sách ủy thác qua Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội để cho vay đáp ứng kịp thời nhu cầu của các đối tượng thụ hưởng; Định kỳ rà soát, bố trí ngân sách chuyển bổ sung vốn ủy thác và hoàn thiện cơ chế, chính sách tín dụng nhằm tạo điều kiện thuận lợi nhất để người lao động tiếp cận nguồn vốn vay ưu đãi, thúc đẩy tự tạo việc làm tại địa phương.

- Đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác đưa người lao động đi làm

việc ở nước ngoài: Triển khai hiệu quả Kế hoạch số 279-KH/TU ngày 29/11/2024 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng; Tập trung khai thác các thị trường mới tiềm năng và củng cố thị trường truyền thống; ưu tiên các ngành nghề đòi hỏi trình độ kỹ thuật cao, ngoại ngữ tốt trong lĩnh vực y tế, dịch vụ và công nghệ; Thực hiện đồng bộ các biện pháp quản lý, ngăn ngừa tình trạng lao động vi phạm hợp đồng hoặc ở lại cư trú bất hợp pháp. Phối hợp kiểm tra, xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân vi phạm hoặc có hành vi lừa đảo, đảm bảo môi trường xuất khẩu lao động minh bạch, an toàn và giảm thiểu chi phí cho người lao động.

### **5. Tăng cường công tác kiểm tra và giám sát**

Thực hiện kiểm tra định kỳ và đột xuất việc chấp hành quy định của pháp luật về lao động, an toàn, vệ sinh lao động, tai nạn lao động, kịp thời phát hiện, ngăn ngừa những tiêu cực có nguy cơ xảy ra, chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại hạn chế phát sinh.

Đảm bảo quy trình chặt chẽ trong các khâu thẩm định, xét duyệt việc sử dụng nguồn vốn, hạn chế tới mức thấp nhất nợ quá hạn góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả nguồn vốn cho vay giải quyết việc làm.

## **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

1. Nguồn ngân sách xã bố trí hằng năm theo phân cấp ngân sách Nhà nước hiện hành. Nguồn vốn lồng ghép trong các chương trình, kế hoạch, dự án khác.

2. Nguồn vốn ủy thác qua Chi nhánh ngân hàng chính sách xã hội để triển khai cho vay các chương trình tín dụng trên địa bàn xã.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Văn hóa - Xã hội**

- Là cơ quan thường trực, chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức thực hiện Kế hoạch.

- Chủ trì, phối hợp với:

+ Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội Ứng Hòa rà soát, dự báo nhu cầu vay vốn hàng năm đảm bảo công bằng, đúng đối tượng và đáp ứng kịp thời nhu cầu giải quyết việc làm tại chỗ.

+ Thống kê cơ sở Văn Đình thực hiện quy trình điều tra thống kê thị trường lao động.

+ Phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện hiệu quả các nội dung về cơ chế chính sách đặc thù; phát triển thị trường lao động xanh, số; và công tác kiểm tra, giám sát (quy định tại các Mục 1, 2, 4, 5 Phần III).

+ Phối hợp với Bảo hiểm xã hội cơ sở Mỹ Đức giám sát việc thực hiện chế độ bảo hiểm thất nghiệp, đảm bảo quyền lợi an sinh tối đa cho người lao động (quy định tại Mục 3 Phần III).

- Xây dựng Kế hoạch điều tra, chuẩn bị các điều kiện để phục vụ điều tra. Phối hợp với Thống kê cơ sở Văn Đình thực hiện điều tra thu thập thông tin về thị trường lao động, việc làm theo Kế hoạch Thực hiện Chương trình hỗ trợ phát

triển thị trường lao động thành phố Hà Nội giai đoạn 2026 - 2030

- Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc, giám sát, đánh giá việc triển khai Kế hoạch; Chủ trì tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện 06 tháng, hàng năm, báo cáo UBND Thành phố và báo cáo đột xuất khi có yêu cầu.

## **2. Phòng Kinh tế**

- Hàng năm, căn cứ đề xuất của các đơn vị và khả năng cân đối ngân sách, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu UBND xã bố trí kinh phí từ ngân sách xã để thực hiện Kế hoạch Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động xã Hòa Xá giai đoạn 2026-2030 theo quy định.

- Phối hợp xây dựng chính sách, lồng ghép chương trình giải quyết việc làm với các chương trình phát triển kinh tế xã hội khác của xã.

- Tham gia kiểm tra, đôn đốc, giám sát, đánh giá việc triển khai Kế hoạch; Tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ theo chức năng, nhiệm vụ 06 tháng và hàng năm gửi UBND xã (qua phòng Văn hóa - Xã hội) tổng hợp, báo cáo UBND thành phố.

## **3. Đề nghị Bảo hiểm xã hội cơ sở Mỹ Đức**

Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai đồng bộ các giải pháp phát thực hiện các chính sách về BHXH, BHTN đã nêu tại mục 3 phần III của Kế hoạch.

- Phối hợp kiểm tra, đôn đốc, giám sát, đánh giá việc triển khai Kế hoạch; Tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ theo chức năng, nhiệm vụ 06 tháng và hàng năm gửi UBND xã (qua phòng Văn hóa - Xã hội) tổng hợp, báo cáo UBND thành phố.

## **4. Đề nghị Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội Ứng Hòa**

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan triển khai thực hiện tốt giải pháp về nâng cao hiệu quả hoạt động vay vốn giải quyết việc làm từ nguồn ngân sách ủy thác qua NHCSXH nêu tại mục 4 phần III của Kế hoạch. Tổ chức thực hiện quản lý nguồn vốn ngân sách địa phương ủy thác qua Chi nhánh Ngân hàng chính sách xã hội, cho vay đúng đối tượng, đúng quy định và kế hoạch phân bổ vốn vay được UBND xã phê duyệt, đảm bảo sử dụng hiệu quả và bảo toàn nguồn vốn được ủy thác.

- Phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội xã nhận ủy thác, “Tổ tiết kiệm và vay vốn và người vay” trên địa bàn rà soát nhu cầu vay vốn hàng năm, hướng dẫn, tạo điều kiện cho các tổ chức, cá nhân vay vốn từ nguồn ngân sách địa phương ủy thác theo đúng quy định.

- Phối hợp kiểm tra, đôn đốc, giám sát, đánh giá việc triển khai Kế hoạch; Tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ theo chức năng, nhiệm vụ 06 tháng và hàng năm gửi UBND xã (qua phòng Văn hóa - Xã hội) tổng hợp, báo cáo UBND thành phố.

## **5. Đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam xã**

Chủ động, phối hợp tổ chức tuyên truyền, hướng dẫn, vận động Nhân dân; đoàn viên, hội viên tích cực tham gia thực hiện Kế hoạch có hiệu quả; Phối hợp

lồng ghép các nội dung của Kế hoạch vào các nội dung, kế hoạch, chương trình, đề án có liên quan của đơn vị mình để triển khai thực hiện

*(Phân công nhiệm vụ chi tiết tại phụ lục 2 kèm theo)*

Ủy ban nhân dân xã Hòa Xá đề nghị Bảo hiểm xã hội cơ sở Mỹ Đức, Ủy ban MTTQ Việt Nam xã, phòng giao dịch Ngân hàng chính sách xã hội Ứng Hòa phối hợp triển khai thực hiện; yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn triển khai thực hiện Kế hoạch bảo đảm thiết thực, hiệu quả, hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ TP.Hà Nội;
- TTĐU, TTHĐND xã;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- UBMTTQVN xã;
- BHXH cơ sở Mỹ Đức;
- Phòng giao dịch NHCSXH Ứng Hòa;
- Các cơ quan chuyên môn;
- Lưu: VT, VHXX.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Văn Cường**

**PHỤ LỤC I**  
**MỤC TIÊU CHỈ TIÊU**

**Thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động xã Hòa Xá giai đoạn 2026 - 2030**

*(Kèm Kế hoạch số /KH-UBND ngày /5 /2026 của UBND xã Hòa Xá)*

<b>TT</b>	<b>Chỉ tiêu</b>	<b>ĐVT</b>	<b>Đến năm 2030</b>	<b>Đơn vị tham mưu</b>
1	Tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ	%	55 - 60	Phòng VHXXH; Thống kê cơ sở Văn Đình
2	Tỷ lệ lao động có các kỹ năng công nghệ thông tin	%	80 - 90	Phòng Văn hóa - Xã hội
3	Bình quân mỗi năm giải quyết việc làm cho lao động	Người	400-600	Phòng Văn hóa - Xã hội
4	Tỷ lệ thất nghiệp chung	%	< 2,5	Phòng VHXXH; Thống kê cơ sở Văn Đình
5	Tốc độ tăng năng suất lao động	%	7,0 - 9,5	Phòng Kinh tế
6	Tỷ lệ lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia BHXH bắt buộc	%	60	BHXH cơ sở Mỹ Đức
7	Trong đó tỷ lệ nông dân và lao động khu vực phi chính thức tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện trong lực lượng lao động	%	10	BHXH cơ sở Mỹ Đức
8	Tỷ lệ lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm thất nghiệp	%	50	BHXH cơ sở Mỹ Đức
9	Tỷ lệ bao phủ bảo hiểm y tế	%	98	BHXH cơ sở Mỹ Đức

**PHỤ LỤC 2**  
**DANH MỤC CÁC NHIỆM VỤ**

**Thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động xã Hòa Xá giai đoạn 2026 - 2030**

*(Kèm Kế hoạch số /KH-UBND ngày /5 /2026 của UBND xã Hòa Xá)*

TT	Nội dung	Cơ quan chủ trì thực hiện	Cơ quan phối hợp thực hiện	Sản phẩm/kết quả	Thời gian triển khai/ thực hiện các nhiệm vụ
<b>I</b>	<b>Nhóm nhiệm vụ thứ nhất: Thực hiện cơ chế, chính sách</b>				
1	Triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, đề án, hỗ trợ giải quyết việc làm, phát triển thị trường lao động, trong đó có hỗ trợ giải quyết việc làm cho các nhóm lao động đặc thù, yếu thế như: người khuyết tật; người lao động dân tộc thiểu số; lao động khu vực nông thôn, lao động có đất thu hồi...	Phòng VHXH	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Chính sách	2026 - 2030
2	Triển khai có hiệu quả các chính sách hỗ trợ đào tạo nghề cho lao động nông thôn, Thanh niên, lao động hưởng BHTN, các chính sách hỗ trợ đánh giá kỹ năng nghề cho người lao động theo quy định.	Phòng VHXH	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Chính sách	2026 - 2030
3	Rà soát, kiến nghị sửa đổi các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến cơ chế, chính sách trong thực hiện giải quyết việc làm, cung - cầu lao động.	Phòng VHXH	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Văn bản triển khai	Hàng năm

<b>II</b>	<b>Nhóm nhiệm vụ thứ hai: Chuẩn hoá dữ liệu về lao động, doanh nghiệp; phối hợp thiết lập "Kho dữ liệu sống", vận hành "Bộ não AI" để khai thác dữ liệu việc làm, thị trường lao động trên địa bàn xã</b>				
1	Số hóa hồ sơ người lao động và doanh nghiệp: xây dựng và chuẩn hóa dữ liệu hồ sơ số cho người lao động và doanh nghiệp trên cơ sở dữ liệu hiện có và được cập nhật, bổ sung liên tục tại Cổng thông tin việc làm Thành phố và dữ liệu liên thông kết nối với Sàn giao dịch việc làm quốc gia	Phòng VHXH	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Báo cáo/số liệu	Hàng năm
2	Xây dựng Kế hoạch điều tra, chuẩn bị các điều kiện cần thiết và tổ chức điều tra thu thập thông tin về thị trường lao động, việc làm theo Kế hoạch này	Phòng VHXH	Thống kê cơ sở Văn Đình và các cơ quan, đơn vị có liên quan	Kế hoạch/báo cáo	Hàng năm
<b>III</b>	<b>Nhóm nhiệm vụ thứ ba: Phát triển hệ thống an sinh xã hội đồng bộ, toàn diện</b>				
1	Mở rộng vững chắc diện bao phủ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, hướng tới mục tiêu bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế toàn dân. Tăng cường các giải pháp, biện pháp khắc phục tình trạng nợ đóng, trốn đóng bảo hiểm xã hội để đảm bảo các quyền lợi, chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động	BHXH cơ sở Mỹ Đức	Các cơ quan, đơn vị liên quan, doanh nghiệp		Hàng năm
2	Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác quản lý, thu, chi và giải quyết chế độ, chính sách BHXH; khai thác và sử dụng hiệu quả ứng dụng VssID - BHXH số nhằm tạo điều kiện thuận lợi để người dân, người lao động và doanh nghiệp theo dõi quá trình tham gia, thụ hưởng chính sách BHXH một cách công khai, minh bạch, thuận tiện	BHXH cơ sở Mỹ Đức	Các cơ quan, đơn vị liên quan		Hàng năm

<b>IV</b>	<b>Nhóm nhiệm vụ thứ tư: Phát triển thị trường lao động theo hướng kinh tế số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn; phát triển kinh tế tư nhân, cải thiện năng suất lao động, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa</b>				
1	Đẩy mạnh truyền thông, nâng cao nhận thức cộng đồng về việc làm xanh, kỹ năng xanh, kỹ năng số	Phòng VHXH	Trung tâm Dịch vụ tổng hợp	Văn bản	Hàng năm
2	Chuyển dịch cơ cấu ngành công nghiệp theo hướng tập trung vào các ngành ứng dụng công nghệ cao, công nghệ xanh, mô hình kinh tế tuần hoàn	Phòng Kinh tế	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Chương trình/Kế hoạch	2026 - 2030
3	Triển khai Đề án hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa trên địa bàn xã giai đoạn 2026 - 2030	Phòng Kinh tế	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Chương trình/Kế hoạch	2026 - 2030
4	Nâng cao hiệu quả hoạt động vay vốn giải quyết việc làm từ nguồn vốn ủy thác qua Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội để cho vay đáp ứng nhu cầu của các đối tượng thụ hưởng trên địa bàn xã.	Chi nhánh Ngân hàng CSXH Ứng Hòa	Phòng Kinh tế, phòng VHXH và các cơ quan, đơn vị liên quan	Văn bản/kế hoạch	Hàng năm
5	Tăng cường hoạt động xuất khẩu lao động, triển khai hiệu quả Kế hoạch 279-KH/TU ngày 29/11/2024 của Ban thường vụ Thành ủy Hà Nội thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng	Phòng VHXH	Các cơ quan, đơn vị liên quan, doanh nghiệp	Văn bản/kế hoạch	Hàng năm

<b>V</b>	<b>Nhóm nhiệm vụ thứ năm: Tăng cường công tác kiểm tra</b>				
	Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai Kế hoạch này; đồng thời kiểm tra việc chấp hành quy định của pháp luật về lao động, an toàn, vệ sinh lao động, tai nạn lao động, quy định người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm kịp thời phát hiện, ngăn ngừa những tiêu cực có nguy cơ xảy ra, chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại hạn chế phát sinh	Phòng VHXXH	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Kế hoạch	Hàng năm

